

汉堡, 2013年9月18日

中国专业人才的缺乏限制了外国企业来华发展

在德国举办的招聘会提供中国企业与在欧洲受过教育的中国人的交流

中国劳动力市场在经济疲弱以及近八百万的大学毕业的就业大军情况下发出呻吟声。尽管如此, 仍有 **35%** 的运行企业显示缺乏专业人才, 比 **2012** 年上升了 **12%**。鉴于这种情况, 外国企业在海外寻找中国人才的趋势显著上升。

这种情况是自相矛盾的, 上万的中国毕业生找不到专业对口的合适工作。与此同时, 外企及驻外中企却面临着专业人员和领导岗位人员过剩的问题。

专家预测, 只有约 **10%** 的中国大学毕业生适合工作在多国公司 (跨国公司)。因为国内高校教育通常都是偏理论性, 并不能与国际水平接轨。除此之外, 外国公司会对毕业生提出很高的要求: 如外语知识, 无长期培训上岗能力及处理业务的灵活性。

随着中国经济的发展, 公司的招聘也发生了相应的变化。重心不再是低技能且没受过教育的务工人员。技术工人, 专业人员, 工程师以及市场和营销人才的需求量则显著上升。

因此对于填补职位空缺的企业来说, 越来越倾向于招聘在国外受教育的中国人回国工作。在欧盟成员国登记入学的约有 **120.000** 名中国学生, 其中在德国就有 **25.000** 人, 他们受过良好的教育, 具备语言知识和跨文化交际能力及基本的工作经验。然而与这些倍受期望的候选人建立联系却是不易的。因此, 如 **Sinojobs** 中欧招聘会的工作招聘会就致力于为此群体提供一个平台并为在中国有职位空缺的欧洲企业服务。

“自从 **2011** 年的第一届中欧招聘会使我们看到了欧洲企业和中国人才在我们的招聘会上实现共赢的需求的上升。”活动组织者, 德克姆森布劳克如是说。

的公司, "**Mussenbrock & Wang GmbH**" 有限公司致力于从事 **SinoJobs** 和 **SinoJobs** 中欧企业招聘会, 并协助欧洲企业在此活动中进行集中招聘。

因此，有一些企业集团。如：大众汽车和戴姆勒公司，及很多中小型企业已于几年前开始参加了这个招聘会，并且招聘到了一些专业和领导人员到德国在中国的分公司工作。

SinoJobs 中欧招聘会与每年的固定时间举行并且在过去的几年里吸引了上千中国的参观者。且有 **100** 多名德国和欧洲的公司作为参展商参加。

对于已经计划好于 **11 月 6 日** 在杜塞尔多夫及 **11 月 8 日** 在慕尼黑的举行的招聘会，已有大众汽车，戴姆勒，林德，苏格兰以及众多的中小型企业登记参加。

招聘会的政治支持由杜塞尔多夫市长 **Dirk Elbers** 及德国议会成员 **Johannes Pflug**, 德国联邦议员德中议会党团主席。

Mussenbrock & Wang 自 2008 年成立发展至今，作为面向欧洲-中国人事招聘活动的举办者已誉盛名。我们通过网络招聘平台 **SinoJobs** 以及招聘展会 **SinoJobs** 中欧企业招聘会为位中国和欧洲的欧洲企业提供专业的、针对中国专业及管理人才的解决方案。

Sino HR Conference – 德国-中国人事会晤 – 同时也是针对以中国为重心的企业负责人及人事经理的，以德国-中国人事管理为主题的专业研讨会。

媒体咨询:

Dirk Mussenbrock
Mussenbrock & Wang GmbH
Heinrich-Hertz-Straße 131 | 22083 汉堡 – 德国
电话 +49 40 696 353 85-0 | 传真 +49 40 696 353 85-9
dm@mussenbrockwang.com | mussenbrockwang.com